



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท.....

ที่ นม ๘๑๔๐๑/๖๒๒..... วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท

เรื่องเดิม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท ที่ ๔๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้อนุญาตให้ข้าพเจ้า นางเกษร ทองกลาง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยาแกรนด์ ถนนสีปัสสิรี ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา นั้น

ข้อเท็จจริง

การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยาแกรนด์ ถนนสีปัสสิรี ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ได้เสร็จสิ้นแล้ว ข้าพเจ้าฯ จึงขอรายงานการฝึกอบรมโครงการดังกล่าว ดังนี้


๑. ชื่อโครงการ “โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”
๒. ระยะเวลาการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓. สถานที่ฝึกอบรม ณ โรงแรมรอยาแกรนด์ ถนนสีปัสสิรี ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
๔. งบประมาณที่ใช้ในการฝึกอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๓,๙๐๐.-บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)
๕. หัวข้อการฝึกอบรม (ตามแบบรายงานสรุปผลเข้ารับการอบรมแนบท้าย)
๖. รูปแบบการอบรม
 - การบรรยาย/การสัมมนา
 - กรณีศึกษา/สาธิต
 - ถามตอบปัญหา

/เสนอเพื่อ...


เสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้ นางเกษร ทองกลาง ได้เข้าฝึกอบรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลการฝึกอบรมตามแบบรายงานสรุปผลฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถต่อยอดนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงเห็นควรประชาสัมพันธ์ให้รับทราบโดยทั่วไป


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) 
(นางเกษร ทองกลาง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต. 

(ลงชื่อ) 
(นางอารีย์ สวยกลาง)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 

(ลงชื่อ) 
(นายชูชาติ พงศภัคโยธิน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล 

(ลงชื่อ) 
(นายชิน กอนจ้อหอ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรม

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท

ด้วยข้าพเจ้า นางเกสร ทองกลาง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด อบต. ได้เข้ารับการฝึกอบรม โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๓ วัน ณ โรงแรมรอยาแกรนด์ ถนนสีปรี ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการดังกล่าวฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. การฝึกอบรม ๓ วัน (วิทยากรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ลงทะเบียน / รับเอกสาร

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ (วิทยากรบรรยาย อาจารย์เทพสุริยา สะอาด ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น)

◇ บรรยายหัวข้อเรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในระบบ Performance Agreement : PA

- ประเภทตำแหน่ง สายงาน ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง (วิทยฐานะ)
- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- มาตรฐานวิทยฐานะ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ
- มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- การกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- การสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- การขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

◇ บรรยายหัวข้อเรื่อง การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในระบบ Performance Agreement : PA

(๑) ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

- การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชา
- องค์ประกอบข้อตกลงในการพัฒนางานตามข้อตกลง
- คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
- เกณฑ์การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

/วันที่...

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ (วิทยากรบรรยาย อาจารย์เทพสุรียา สะอาด ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
บริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และอาจารย์ศักดิ์
เดช กองสูงเนิน คณะกรรมการการศึกษา เทศบาลนครราชสีมา)

(๒) การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระบบ Performance Agreement : PA

- คุณสมบัติผู้ขอรับการประเมิน
- เงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ
- การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (๓ ด้าน)
- เกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- การดำเนินการขอมิวิทยฐานะและหรือเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

(๓) การดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญใน
ตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้ง

(๔) การประเมินผลงาน “ครู” เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปหรือ
หลักเกณฑ์ ฉบับ พ.ศ.๒๕๖๑

(๕) ประเด็นการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ และตอบข้อซักถาม

สรุปสาระสำคัญ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)

๑. ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ให้บังคับ
ใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ยกเลิกข้อ ๓.๑.๑ และ ๓.๑.๒ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙
ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๙ ดังนี้

สายงานการสอน ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ครูผู้ช่วย

(๒) ครู

จากเดิม ๔ ตำแหน่ง เป็น ๒ ตำแหน่ง

สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก*

(๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

จากเดิม ๒ ตำแหน่ง เป็น ๓ ตำแหน่ง

ให้ยกเลิกข้อ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่ง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๙ ดังนี้ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีวิทยฐานะดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งครู ได้แก่วิทยฐานะ

- (๑) ครูชำนาญการ
- (๒) ครูชำนาญการพิเศษ
- (๓) ครูเชี่ยวชาญ
- (๔) ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๔.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แก่วิทยฐานะ

- (๑) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ
- (๒) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ
- (๓) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ

๔.๓ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่วิทยฐานะ

- (๑) รองผู้อำนวยการชำนาญการ
- (๒) รองผู้อำนวยการชำนาญการชำนาญการพิเศษ
- (๓) รองผู้อำนวยการชำนาญการเชี่ยวชาญ

๔.๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่วิทยฐานะ

- (๑) ผู้อำนวยการชำนาญการ
- (๒) ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
- (๓) ผู้อำนวยการชำนาญการเชี่ยวชาญ
- (๔) ผู้อำนวยการชำนาญการเชี่ยวชาญพิเศษ

๔.๕ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ได้แก่วิทยฐานะ

- (๑) ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
- (๒) ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
- (๓) ศึกษานิเทศก์ชำนาญการเชี่ยวชาญ
- (๔) ศึกษานิเทศก์ชำนาญการเชี่ยวชาญพิเศษ

ประเภท สายงาน ตำแหน่ง และระดับ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น		
ประเภท ข้าราชการ/พนักงานครู	ประเภท บุคลากรทางการศึกษา	
๑.สายงานการสอน ๑.๑ ครูผู้ช่วย - ครูชำนาญการ - ครูชำนาญการพิเศษ - ครูเชี่ยวชาญ - ครูเชี่ยวชาญพิเศษ ๒.สายงานบริหารสถานศึกษา ๒.๑ ผอ.สถานศึกษา - ผอ.ชำนาญการ - ผอ.ชำนาญการพิเศษ - ผอ.เชี่ยวชาญ - ผอ.เชี่ยวชาญพิเศษ ๒.๒ รอง ผอ.สถานศึกษา - รอง ผอ.ชำนาญการ - รอง ผอ.ชำนาญการพิเศษ - รอง ผอ.เชี่ยวชาญ ๒.๓ ผอ.สพด. - ผอ.สพด.ชำนาญการ - ผอ.สพด.ชำนาญการพิเศษ - ผอ.สพด.เชี่ยวชาญ	๑.สายงานนิเทศการศึกษา ๑.๑ ศึกษานิเทศก์ - ศษ.ชำนาญการ - ศษ.ชำนาญการพิเศษ - ศษ.เชี่ยวชาญ - ศษ.เชี่ยวชาญพิเศษ ๒.สายงานบริหารงานการศึกษา ๒.๑ หน.ฝ่าย... (คณ) ๒.๒ ผอ.กศ. (คณ) ๒.๓ ผอ.กอง กศ. (กลาง) / ผอ.ส่วน กศ. (กลาง) ๒.๔ ผอ.สน.กศ. (สูง) ๓.สายงานสนับสนุนการศึกษา นักสนับสนุนการ(ปก.- ชข.)	๔.สายงานวิชาการศึกษา นักวิชาการศึกษา(ปก.- ชข.) ๕.สายงานวิชาการวัฒนธรรม นักวิชาการวัฒนธรรม(ปก.- ชข.) ๖.สายงานบรรณารักษ์ บรรณารักษ์ (ปก.- ชข.) ๗.สายงานพัฒนาการศึกษา นักพัฒนาการศึกษา(ปก - ชข.) ๘.สายงานภัณฑารักษ์ ภัณฑารักษ์(ปก - ชข.) ๙.สายงานปฏิบัติงานศูนย์เยาวชน จพฐ.ศูนย์เยาวชน(ปง - ชง) ๑๐. สายงานปฏิบัติงานห้องสมุด จพฐ.ห้องสมุด(ปง - ชง)

๒. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๓. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

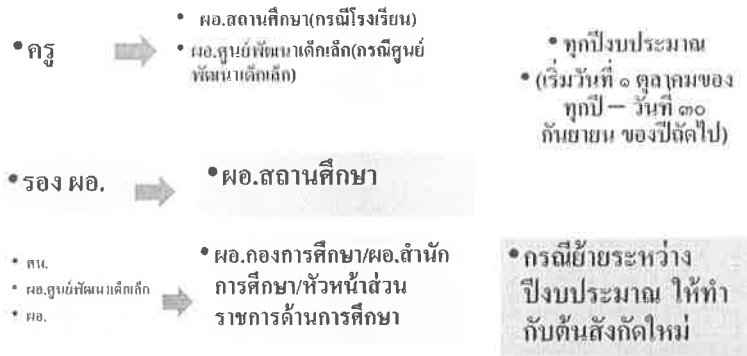
๔. ข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ *เริ่มต้นวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

๕. เริ่มทำการประเมินผลงานในข้อตกลง (PA) หลังจากมีประกาศของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๖. กรณีผู้ตรงตำแหน่งครู ที่ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๐ ซึ่งมีคุณสมบัติในการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะครบถ้วน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ให้สามารถยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่คุณสมบัติครบนั้น ได้ ๑ ครั้ง ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๗. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จากกรอบอัตรากำลังเดิมตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เปลี่ยนเป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย

ใครต้องทำ PA ทำกับใคร ทำเมื่อไร



๒. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ต่อตนเอง ได้แก่

๒.๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

๒.๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA

๒.๓ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA

ต่อหน่วยงาน ได้แก่ สามารถนำความรู้ที่ได้จากการสัมมนาไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความจำเป็นมีอาชีพในการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น



สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางเกษร ทองกลาง

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
(Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยาแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

(รองศาสตราจารย์ ดร. วิเชิต ศรียุทธ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

(นางสาวจุฬาลักษณ์ พลเสนา)

ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการ

แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน