



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราชญ์

### เรื่อง กำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราชญ์

\*\*\*\*\*

พระราชบัญญัติกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ๗ ประการ โดยในข้อ ๖ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการและนโยบายของฝ่ายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราชญ์ มีนโยบายกำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานของพนักงาน เพื่อมุ่งบริการและตอบสนองความต้องการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราชญ์ จึงกำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ดังต่อไปนี้

#### ๑. ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- ๑) จัดให้มีระบบดูแลรักษาความปลอดภัยของที่ทำกรและทรัพย์สินของทางราชการด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดจ้างผู้เข้าเวรยามในยามวิกาลและในวันหยุดราชการ จัดหาอุปกรณ์ดับเพลิง เป็นต้น
- ๒) จัดสภาพแวดล้อมในท้องที่ทำงานและบริเวณที่ทำกรให้เป็นระเบียบเรียบร้อยและสะอาด เช่น ปรับปรุงภูมิทัศน์ ปลูกต้นไม้ จัดกิจกรรม ๕ ส. เป็นต้น
- ๓) จัดห้องทำงานของแต่ละส่วนราชการให้เป็นสัดส่วนมีป้ายบอกงาน/ฝ่าย/ตำแหน่งต่าง ๆ
- ๔) จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสมัยใหม่หรือสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้เพียงพอแก่บุคลากรโดยจัดตั้งงบประมาณไว้ในแต่ละส่วนราชการ
- ๕) ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การออกมาตรการประหยัดพลังงานต่าง ๆ เปิดเครื่องปรับอากาศ ๒๕ องศา ปิดไฟทุกครั้งหลังเลิกใช้งาน ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างประหยัด เป็นต้น

#### ๒. ปัจจัยด้านความพึงพอใจ แรงจูงใจและรางวัลจูงใจในการทำงาน

- ๑) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชายึดหลักคุณธรรมและความเสมอภาค
- ๒) จัดให้มีรางวัลจูงใจและสวัสดิการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เช่น เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล โบนัส และสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ เป็นต้น
- ๓) จัดให้มีรถยนต์ส่วนกลางเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการอย่างเพียงพอ
- ๔) พัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการ และการทำงานเป็นทีม เช่น จัดฝึกอบรมหรือส่งเข้ารับการฝึกอบรม กำหนดตำแหน่งให้มีความเหมาะสม เปิดโอกาสให้ความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง การจัดหรือส่งเสริมให้มีกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ เป็นต้น
- ๕) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาดูแลเอาใจใส่และรับฟังความคิดเห็นจากผู้ใต้บังคับบัญชาโดยจัดให้มีระบบรับฟังความคิดเห็นและให้มีการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชิน กอนจ่อหอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราชญ์