



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปรางสาท โทร ๐ ๔๔๗๕ ๖๐๕๑

ที่ นม ๘๑๔๐๑/ ๐๒๒

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปรางสาท

เรื่องเดิม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการประเมิน ITA ถือเป็นมาตรฐานที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตภาครัฐได้

ข้อเท็จจริง

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปรางสาท มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๗.๒๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่าน

งานนิติการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปรางสาท ได้สรุปผลรายงานวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมินและระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน ฯ รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติโดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายมาพร้อมนี้แล้ว

/เสนอ...

เสนอเพื่อพิจารณา

เห็นชอบในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

เห็นชอบแจ้งหน่วยงานในสังกัด ประชาสัมพันธ์ และกำชับเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเห็นชอบ

(ลงชื่อ)



(นายจิระนนท์ สร้อยมุกดา)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบเร่งรัดแก้ไขข้อบกพร่อง ๑๐/๖

(ลงชื่อ)



(นางอารีย์ สวากลาง)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โอเค 11/6/๖๓

(ลงชื่อ)



(นายชูชาติ พงศภักโยธิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

โอเค

(ลงชื่อ)



(นายชิน กอนจ่อหอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปรางค์
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. โครงการมาตรการและแนวทางการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๓ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ ให้เจ้าหน้าที่ อบต. เมืองปราสาทสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governanace) บุคลากรมีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะตามท้องครกำหนด บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน	๑.ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่งคั่ง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ๒.สามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้ คือ มีผลการประเมินITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้น	นิติกร นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒.กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบประเมิน IIT	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ IIT ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ มีดังนี้ ๑.มีการประชุมคณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในแต่ละตัวชี้วัด(IIT) ๒.หัวหน้าส่วนราชการนำไปถ่ายทอดให้แก่บุคลากรภายในส่วนราชการของตนเอง	๑.บุคลากรมีความเข้าใจในแต่ละข้อคำถาม และสามารถตอบประเด็นคำถามได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ๒.มีการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) ครบตามจำนวนภายในระยะเวลาที่กำหนด	คณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA	๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.เมืองปราสาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๓ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย ปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา เพิ่มสมรรถภาพการทำงาน	๑.ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๒.เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	นักทรัพยากรบุคคล	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๔.กิจกรรมประชุมประชาคมท้องถิ่น	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่งประชาชนในตำบล มีดังนี้ ๑. มีการประชุมคณะทำงานมีการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน ๒.หัวหน้าส่วนราชการจัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการตามกระบวนการให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว	๑.สามารถตอบสนองประชาชนในท้องถิ่น ๒.ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นการบริหารงาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๕. กิจกรรม มาตรการ NO Glft Policy ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.เมืองปราสาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ เสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของ อบต. เมืองปราสาท ๔. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.เมืองปราสาท มีวัฒนธรรมองค์กร NO Glft Policy	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.เมืองปราสาทไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน	นิติกร	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗