

รายงาน  
วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท  
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา**

\*\*\*\*\*

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกที่พัฒนาโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและทำให้หน่วยงานหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงาน ให้มีคุณธรรมทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงานและการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมรวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ ประกอบด้วย

๑) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

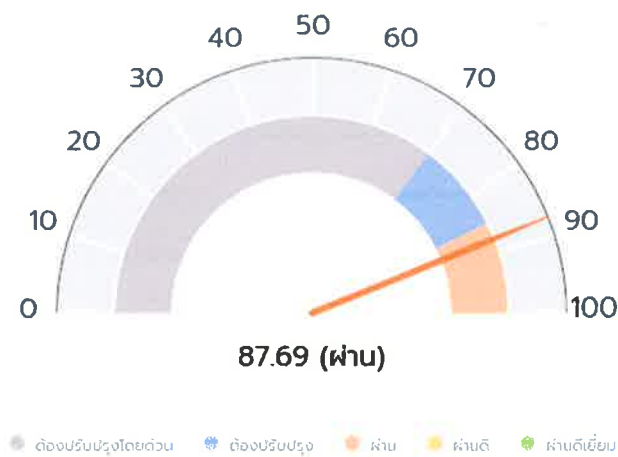
๒) การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๗ ประเด็น ได้แก่

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
  - (๒) การให้บริการและระบบ E-service
  - (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
  - (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
  - (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
  - (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
  - (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
- ๓) การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย
- (๑) มาตรการ โครงการ และกิจกรรม
  - (๒) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
  - (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
  - (๔) ผู้รับผิดชอบ

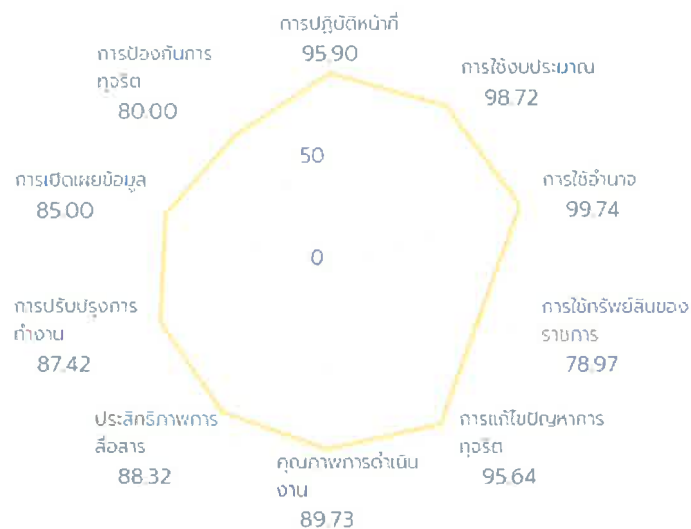
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
 ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและ  
 ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คะแนนที่ได้ ๘๗.๖๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน  
 อยู่ที่ ผ่าน โดยแบ่งคะแนนตามประเด็น ดังต่อไปนี้

ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท



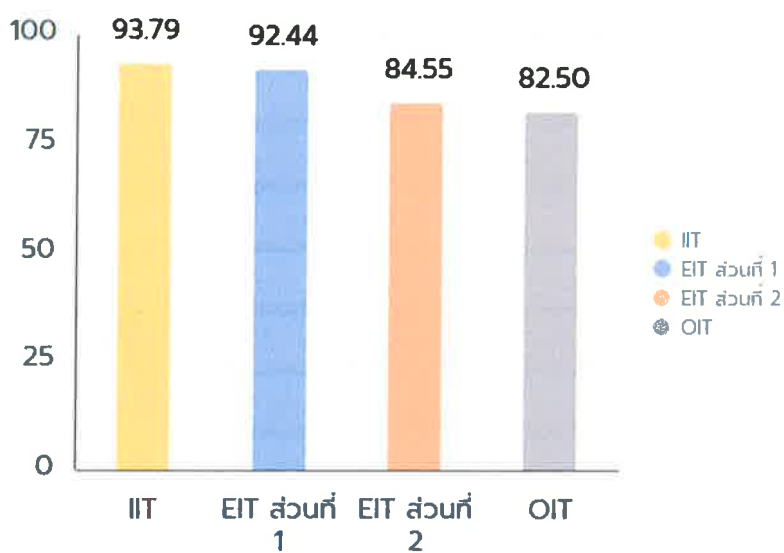
ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



### สรุปการประเมินผลรายตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด      | คะแนน |
|--------------|--------------------------|-------|
| 1            | การปฏิบัติหน้าที่        | 95.90 |
| 2            | การใช้งบประมาณ           | 98.72 |
| 3            | การใช้อำนาจ              | 99.74 |
| 4            | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 78.97 |
| 5            | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 95.64 |
| 6            | คุณภาพการดำเนินงาน       | 89.73 |
| 7            | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 88.32 |
| 8            | การปรับปรุงการทำงาน      | 87.42 |
| 9            | การเปิดเผยข้อมูล         | 85.00 |
| 10           | การป้องกันการทุจริต      | 80.00 |

### ผลการประเมินรายเครื่องมือ



### การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

| ลำดับ | เครื่องมือการประเมิน | ตัวชี้วัด                   | คะแนน |
|-------|----------------------|-----------------------------|-------|
| ๑     | IIT                  | การปฏิบัติหน้าที่           | ๙๕.๙๐ |
| ๒     |                      | การใช้งบประมาณ              | ๙๘.๗๒ |
| ๓     |                      | การใช้อำนาจ                 | ๙๙.๗๔ |
| ๔     |                      | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ๗๘.๙๗ |
| ๕     |                      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต      | ๙๕.๖๔ |
| ๖     | EIT                  | คุณภาพการดำเนินงาน          | ๘๙.๗๓ |
| ๗     |                      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร       | ๘๘.๓๒ |
| ๘     |                      | การปรับปรุงการทำงาน         | ๘๗.๔๒ |
| ๙     | OIT                  | การเปิดเผยข้อมูล            | ๘๕.๐๐ |
| ๑๐    |                      | การป้องกันการทุจริต         | ๘๐.๐๐ |

### ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับ ผ่าน คือ มีผลการ ประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๗.๖๙ คะแนน และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ ที่มีค่าคะแนน ๘๗.๖๙ คะแนนขึ้นไปซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่มีคะแนนรายเครื่องมือ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๒.๕๐ คะแนน ซึ่งไม่ถึงเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ทำให้มีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๗.๖๙ คะแนน ระดับการประเมิน ผ่าน

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๙๕.๙๐ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ๙๘.๗๒ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ๙๙.๗๔ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๘.๙๗ คะแนน ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๕.๖๔ คะแนน ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๘๙.๗๓ คะแนน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๘.๓๒ คะแนน ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ๘๗.๔๒ คะแนน ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๘๕.๐๐ คะแนน และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ๘๐.๐๐ คะแนน

#### สรุป

จุดแข็ง ที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ๙๙.๗๔ คะแนน รองลงมาตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ๙๘.๗๒ คะแนน ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๙๕.๙๐ คะแนน ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๕.๖๔ คะแนน ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๘๙.๗๓ คะแนน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๘.๓๒ คะแนน ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ๘๗.๔๒ คะแนน ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๘๕.๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ๘๐.๐๐ คะแนน และตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๘.๙๗ คะแนน

จุดอ่อน ที่หน่วยงานได้คะแนนต่ำ คือ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๘.๙๗ คะแนน ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ๘๐.๐๐ คะแนน และการเปิดเผยข้อมูล ๘๕.๐๐ คะแนน

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อพิจารณาผลการประเมินแสดงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกรายละเอียดโดยองค์การ  
บริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท ได้นำผลการประเมินแบบวัด IIT , EIT และ OIT มาวิเคราะห์ค่าคะแนน มีผล  
การวิเคราะห์ ดังนี้

(๑) การปฏิบัติหน้าที่

| ลำดับ | ตัวชี้วัด         | เครื่องมือการประเมิน | ข้อคำถาม | คะแนน | ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/<br>ปรับปรุง/รักษาระดับ                              |
|-------|-------------------|----------------------|----------|-------|--|
| ๑     | การปฏิบัติหน้าที่ | IIT                  | ๑        | ๙๑.๕๔ | รักษาระดับคะแนนและคอย<br>ปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้<br>แต่ละส่วนงานทราบเสมอ |
|       |                   |                      | ๒        | ๙๖.๑๕ |  |
|       |                   |                      | ๓        | ๑๐๐   |  |

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ที่ ๙๕.๙๐  
คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ ข้อ ๑ ถึงข้อ ๓ ซึ่งมีคะแนนแต่ละรายข้อ  
อยู่ที่ ข้อ ๑ ๙๑.๕๔ คะแนน ข้อ ๒ ๙๖.๑๕ คะแนน และข้อ ๓ ๑๐๐ คะแนน

ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการ  
ปฏิบัติงานจะพบว่าหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท มีการปฏิบัติงานที่ดีมาก

โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๙๐ เป็นคะแนน จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน  
หน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่น ในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน  
โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้  
อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกัน เป็นการ  
ส่วนตัว นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ  
ปฏิบัติหน้าที่ หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน

(๒) การใช้งบประมาณ

| ลำดับ | ตัวชี้วัด      | เครื่องมือการประเมิน | ข้อคำถาม | คะแนน | ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/<br>ปรับปรุง/รักษาระดับ                              |
|-------|----------------|----------------------|----------|-------|--|
| ๒     | การใช้งบประมาณ | IIT                  | ๔        | ๙๖.๙๒ | รักษาระดับคะแนนและคอย<br>ปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้<br>แต่ละส่วนงานทราบเสมอ |
|       |                |                      | ๕        | ๑๐๐   |  |
|       |                |                      | ๖        | ๙๙.๒๓ |  |

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ อยู่ที่ ๙๘.๗๒  
คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ ข้อ ๔ ถึงข้อ ๖ ซึ่งมีคะแนนแต่ละรายข้อ  
อยู่ที่ ข้อ ๔ ๙๖.๙๒ คะแนน ข้อ ๕ ๑๐๐ คะแนน และข้อ ๖ ๙๙.๒๓ คะแนน

ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการ  
ปฏิบัติงานจะพบว่าหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท มีการปฏิบัติงานที่ดีมาก

โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๙๐ เป็นคะแนน จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่น ในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่าย เงินงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบล เมืองปราสาทมีการปฏิบัติงานที่ดีมาก

ดังนั้น จึงควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาหน่วยงาน และยังคงต้องพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นรวมทั้งยกระดับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

### (๓) การใช้อำนาจ

| ลำดับ | ตัวชี้วัด   | เครื่องมือการ ประเมิน | ข้อคำถาม | คะแนน | ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/รักษาระดับ                           |
|-------|-------------|-----------------------|----------|-------|--|
| ๓     | การใช้อำนาจ | IIT                   | ๑๗       | ๑๐๐   | รักษาระดับคะแนนและคอย ปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้ แต่ละส่วนงานทราบเสมอ |
|       |             |                       | ๑๘       | ๙๙.๒๓ |  |
|       |             |                       | ๑๙       | ๑๐๐   |  |

#### การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจอยู่ที่ ๙๙.๗๔ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ ข้อ ๑๗ ถึงข้อ ๑๙ ซึ่งมีคะแนนแต่ละรายข้ออยู่ที่ ข้อ ๑๗ ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๑๘ ๙๙.๒๓ คะแนน และข้อ ๑๙ ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่าหน่วยงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองปราสาท การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ดังนั้น จึงควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา หน่วยงาน และยังคงต้องพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น รวมทั้งยกระดับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรมในทุกมิติ

### (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

| ลำดับ | ตัวชี้วัด                    | เครื่องมือการ ประเมิน | ข้อคำถาม | คะแนน | ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/รักษาระดับ                            |
|-------|------------------------------|-----------------------|----------|-------|---|
| ๔     | การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ | IIT                   | ๑๐       | ๔๙.๒๓ | องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองปราสาทกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
|       |                              |                       | ๑๑       | ๙๙.๒๓ |   |
|       |                              |                       | ๑๒       | ๘๘.๔๖ |   |

### การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอยู่ที่ ๗๘.๙๗ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ ข้อ i๑๐ ถึงข้อ i๑๒ ซึ่งมีคะแนนแต่ละรายข้ออยู่ที่ ข้อ i๑๐ ๔๙.๒๓ คะแนน ข้อ i๑๑ ๙๙.๒๓ คะแนน และข้อ i๑๒ ๘๘.๔๖ คะแนน

เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สิน ของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่าง สม่าเสมอเพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ดังนั้น เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่าหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาทมีการกำดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอยู่ในระดับกลาง

### (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

| ลำดับ | ตัวชี้วัด              | เครื่องมือการประเมิน | ข้อคำถาม | คะแนน | ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ   |
|-------|------------------------|----------------------|----------|-------|---|
| ๕     | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | IIT                  | i๑๓      | ๙๗.๖๙ | องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาทควรรักษาระดับคะแนนและกำหนดมาตรการในการแก้ไขการทุจริตภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง |
|       |                        |                      | i๑๔      | ๙๔.๖๒ |   |
|       |                        |                      | i๑๕      | ๙๔.๖๒ |   |

### การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตอยู่ที่ ๙๕.๖๔ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ ข้อ i๑๓ ถึงข้อ i๑๕ ซึ่งมีคะแนนแต่ละรายข้ออยู่ที่ข้อ i๑๓ ๙๗.๖๙ คะแนน ข้อ i๑๔ ๙๔.๖๒ คะแนน และข้อ i๑๕ ๙๔.๖๒ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพรวมถึงการส่งเสริมการให้ข้อมูลเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่าเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิดโดยหน่วยงาน มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่าง เป็นรูปธรรม

ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่าหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ ดังนั้นจึงควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใส

## (๖) คุณภาพการดำเนินงาน

| ลำดับ | ตัวชี้วัด          | เครื่องมือการประเมิน | ข้อคำถาม | คะแนน | ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ  |
|-------|--------------------|----------------------|----------|-------|--|
| ๖     | คุณภาพการดำเนินงาน | EIT                  | E๑       | ๙๑.๑๕ | องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาทนครราชสีมาและยกระดับการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง |
|       |                    |                      | E๒       | ๙๒.๖๙ |  |
|       |                    |                      | E๓       | ๑๐๐   |  |

## การวิเคราะห์ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท มีคะแนนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ข้อ E๑ = ๙๑.๑๕ คะแนน E๒ = ๙๒.๖๙ คะแนน E๓ = ๑๐๐ คะแนน โดยทุกข้อมี คะแนนมากกว่า ๙๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นไปตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงพฤติกรรมถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ เห็นได้ว่า การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ

## (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

| ลำดับ | ตัวชี้วัด             | เครื่องมือการประเมิน | ข้อคำถาม | คะแนน | ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ |
|-------|-----------------------|----------------------|----------|-------|---|
| ๗     | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | EIT                  | E๔       | ๙๑.๕๔ | รักษาประสิทธิภาพการสื่อสาร              |
|       |                       |                      | E๕       | ๙๑.๕๔ |   |
|       |                       |                      | E๖       | ๙๒.๓๑ |   |

## การวิเคราะห์ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท มีคะแนนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ข้อ E๔ = ๙๑.๕๔ คะแนน E๕ = ๙๑.๕๔ คะแนน E๖ = ๙๒.๓๑ คะแนน โดยทุกข้อมี คะแนนมากกว่า ๙๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน

โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะที่เดียวกันหน่วยงานก็จะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนอย่างชัดเจนปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงพฤติกรรมถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่

(๘) การปรับปรุงการทำงาน

| ลำดับ | ตัวชี้วัด           | เครื่องมือการประเมิน | ข้อคำถาม | คะแนน | ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ |
|-------|---------------------|----------------------|----------|-------|---|
| ๘     | การปรับปรุงการทำงาน | EIT                  | E๗       | ๙๐.๐๐ | ปรับปรุงการทำงานให้มีระดับที่สูงขึ้น    |
|       |                     |                      | E๘       | ๙๑.๑๕ |   |
|       |                     |                      | E๙       | ๙๑.๕๔ |   |

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท มีคะแนนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ข้อ E๗ = ๙๐.๐๐ คะแนน E๘ = ๙๑.๑๕ คะแนน E๙ = ๙๑.๕๔ คะแนน โดยทุกข้อมี คะแนนมากกว่า ๙๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติหน้าที่และกระบวนการทำงาน ขั้นตอนวิธีการบริการและการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

(๙) การเปิดเผยข้อมูล

| ลำดับ | ตัวชี้วัด        | เครื่องมือการประเมิน | ข้อคำถาม | คะแนน | ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ  |
|-------|------------------|----------------------|----------|-------|--|
| ๙     | การเปิดเผยข้อมูล | OIT                  | O๑       | ๑๐๐   | องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาทมีค่าการประเมินเปิดเผยข้อมูลภาพรวมผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่หน่วยงานจำเป็นต้องปรับปรุงเพื่อยกระดับค่าคะแนนให้มีระดับสูงขึ้น |
|       |                  |                      | O๒       | ๑๐๐   |  |
|       |                  |                      | O๓       | ๑๐๐   |  |
|       |                  |                      | O๔       | ๑๐๐   |  |
|       |                  |                      | O๕       | ๑๐๐   |  |
|       |                  |                      | O๖       | ๕๐    |  |
|       |                  |                      | O๗       | ๑๐๐   |  |
|       |                  |                      | O๘       | ๑๐๐   |  |
|       |                  |                      | O๙       | ๑๐๐   |  |
|       |                  |                      | O๑๐      | ๑๐๐   |  |
|       |                  |                      | O๑๑      | ๑๐๐   |  |
|       |                  |                      | O๑๒      | ๑๐๐   |  |
|       |                  |                      | O๑๓      | ๕๐    |  |
|       |                  |                      | O๑๔      | ๑๐๐   |  |
|       |                  |                      | O๑๕      | ๑๐๐   |  |
|       |                  |                      | O๑๖      | ๑๐๐   |  |
|       |                  |                      | O๑๗      | ๑๐๐   |  |
|       |                  |                      | O๑๘      | ๑๐๐   |  |
|       |                  |                      | O๑๙      | ๕๐    |  |
|       |                  |                      | O๒๐      | ๕๐    |  |

### การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล

องค์การบริหารส่วนตำบเมืองปราสาท มีคะแนนตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๘๕.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน จะเห็นได้ว่าการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ค่าคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน หน่วยงานจำเป็นต้องปรับปรุงเพื่อยกระดับค่าคะแนนให้มีระดับสูงขึ้น

### (๑๐) การป้องกันการทุจริต

| ลำดับ | ตัวชี้วัด           | เครื่องมือการประเมิน | ข้อคำถาม | คะแนน | ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ  |
|-------|---------------------|----------------------|----------|-------|--|
| ๑๐    | การป้องกันการทุจริต | OIT                  | O๒๑      | ๑๐๐   | องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาทมีค่าการประเมินการป้องกันการทุจริตภาพรวมผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่หน่วยงานจำเป็นต้องปรับปรุงเพื่อยกระดับค่าคะแนนให้มีระดับสูงขึ้น |
|       |                     |                      | O๒๒      | ๑๐๐   |  |
|       |                     |                      | O๒๓      | ๑๐๐   |  |
|       |                     |                      | O๒๔      | ๕๐    |  |
|       |                     |                      | O๒๕      | ๑๐๐   |  |
|       |                     |                      | O๒๖      | ๑๐๐   |  |
|       |                     |                      | O๒๗      | ๕๐    |  |
|       |                     |                      | O๒๘      | ๕๐    |  |

### การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคูมีคะแนนตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (OIT) โดยได้คะแนนรวมเท่ากับ ๘๐.๐๐ คะแนนเป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นอื่น (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมจะเห็นได้ว่าการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานค่าคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน หน่วยงานจำเป็นต้องปรับปรุงเพื่อยกระดับค่าคะแนนให้มีระดับสูงขึ้น

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง  | ผลการวิเคราะห์ที่วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA /แนวทางการปฏิบัติ   | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ   | การติดตามประเมินผล                      | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ   |
|---|--|---|---|-------------------|----------------|
| ๑. มาตรการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่        | จากผลการวิเคราะห์ที่วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA พบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๕.๙๐ อยู่ในมาตรฐานที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานที่ดีขึ้นจึงมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้  | ๑. จัดประชุมเพื่อสร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบในหน่วยงาน<br>๒. นำปัญหาข้อเสนอแนะที่ได้แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในได้รับทราบ<br>๓. เพิ่มช่องทางการแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะในช่องทางการติดต่อทุกชนิด | รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ | ก.พ.๖๘ – ก.ย. ๖๙  | สำนักปลัด อบต. |
| ๒. มาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ | ๑. มีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ<br>๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้บริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service<br>๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือการให้บริการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้กับประชาชน<br>๔. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน<br>๕. จัดทำประกาศ No gift Policy |   |   |                   |                |

| มาตรการ/แนวทาง                                 | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA /แนวทางการปฏิบัติ  | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ   | การติดตามประเมินผล                             | ระยะเวลาดำเนินการ      | ผู้รับผิดชอบ          |
|--|--|---|--|------------------------|-----------------------|
| ๓. ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service | <p>จากผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA พบว่าตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๘๕.๐๐ อยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุง ทั้งนี้ เพื่อยกระดับคะแนนให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น จึงมีแนวทางดังนี้</p> <p>๑. เผยแพร่ช่องทางการให้บริการผ่านทางระบบ E-Service ให้ประชาชนรับทราบพร้อมทั้งระบุขั้นตอนการใช้ อย่างชัดเจน</p>  | <p>๑. บริการกำหนดผู้รับผิดชอบ</p> <p>๒. จัดทำช่องทางการสื่อสารให้สะดวก และตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่มาใช้บริการ</p>  | <p>รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ</p> | <p>ก.พ.๖๘ – ก.ย.๖๙</p> | <p>สำนักปลัด อบต.</p> |
| ๔. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อบต.      | <p>จากผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA พบว่าตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๘๕.๐๐ อยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุง ทั้งนี้ เพื่อยกระดับคะแนนให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น จึงมีแนวทางดังนี้</p> <p>๑. พัฒนาช่องทางประชาสัมพันธ์ให้มีหลายช่องทาง พร้อมประชาสัมพันธ์แต่ละช่องทาง ให้ประชาชนทราบ</p> <p>๒. กำกับดูแลข้อมูลใน website ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน</p> | <p>๑. จัดทำโครงการอบรมแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์</p> | <p>รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ</p> | <p>ก.พ.๖๘ – ก.ย.๖๙</p> | <p>ทุกกอง</p>         |

| มาตรการ/แนวทาง  | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA /แนวทางการปฏิบัติ  | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ   | การติดตามประเมินผล  | ระยะเวลาดำเนินการ      | ผู้รับผิดชอบ          |
|---|--|---|---|------------------------|-----------------------|
| <p>๕.มาตรการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>   | <p>จากผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA พบว่าตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการได้คะแนน ๗๘.๙๗ อยู่ในเกณฑ์ผ่านแต่ยังมีค่าคะแนนที่น้อยอยู่ ทั้งนี้ เพื่อยกระดับคะแนนให้มีความคะแนนที่สูงขึ้น จึงมีแนวทางดังนี้</p> <p>๑. แจ้างแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการให้แก่เจ้าหน้าที่รับทราบ</p> <p>๒. กำกับและติดตามการยืมทรัพย์สินของราชการของเจ้าหน้าที่และการขออนุญาตของหน่วยงานภาคเอกชนหรือภาคเอกชน</p>        | <p>๑.ผู้รับผิดชอบกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติ</p> <p>๓.จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> | <p>ส ม ด ค ม ก า ร ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>                                     | <p>ก.พ.๖๘ – ก.ย.๖๙</p> | <p>สำนักปลัด อบต.</p> |
| <p>๖.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับโครงการจัดซื้อจัดจ้างผ่าน Web site อบต.</p> <p>๗.กำกับการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> | <p>จากผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA พบว่าตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๙๘.๗๒ อยู่ในมาตรฐานที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานที่ดีขึ้นจึงมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายในเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒. ติดตามการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณรายจ่ายอย่างเคร่งครัด</p> | <p>๑.หน่วยงานหรือสื่อออนไลน์ผู้รับผิดชอบจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒.จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓.รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบทุกเดือนสม่ำเสมอ</p>     | <p>รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนหรือผ่านช่องทางออนไลน์ภายในหน่วยงาน</p> | <p>ก.พ.๖๘ – ก.ย.๖๙</p> | <p>กองคลัง</p>        |

| มาตรการ/แนวทาง   | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA /แนวทางการปฏิบัติ   | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ   | การติดตามประเมินผล   | ระยะเวลาดำเนินการ      | ผู้รับผิดชอบ          |
|--|---|---|--|------------------------|-----------------------|
| <p>๘. กำกับการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๙. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> | <p>จากผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA พบว่าตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๘๕.๐๐ อยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุง ทั้งนี้ เพื่อยกระดับคะแนนให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น จึงมีแนวทาง ดังนี้</p> <p>๑. ติดตามการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. มีกิจกรรม/การอบรมสำหรับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่</p> | <p>๑. จัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งว่าง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การทบทวนภารกิจรวมถึงดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานขององค์กร</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>๔. มีการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> | <p>รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ</p> | <p>ก.พ.๖๘ – ก.ย.๖๙</p> | <p>สำนักปลัด อบต.</p> |

| มาตรการ/แนวทาง   | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA /แนวทางการปฏิบัติ   | ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ   | การติดตามประเมินผล                             | ระยะเวลาดำเนินการ      | ผู้รับผิดชอบ          |
|--|---|---|--|------------------------|-----------------------|
| <p>๑๐. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งหรือร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๑๑. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> | <p>จากผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA พบว่าตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๘๐.๐๐ อยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุง ทั้งนี้ เพื่อยกระดับคะแนนให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น จึงมีแนวทางดังนี้</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งหรือร้องเรียนการทุจริตและคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ประชาชนทราบ</p> <p>๒. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. กำกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการทุจริต</p> | <p>๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. จัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๕. ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ</p> <p>๖. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และ Dos &amp; Don'ts เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ</p> | <p>รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ</p> | <p>ก.พ.๖๘ – ก.ย.๖๘</p> | <p>สำนักปลัด อบต.</p> |

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปราสาท มีข้อจำกัดในการดำเนินงานดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่บางคนไม่ได้เห็นความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีภาระงานด้านอื่นด้วยทำให้ต้องแบ่งเวลาในการทำงาน เพื่อให้เสร็จทันกำหนดการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการจัดการกับข้อจำกัด

๑.จัดประชุมหรือประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ และเน้นย้ำถึงความสำคัญ

๒. มอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่คนอื่น ๆ ให้ร่วมรับผิดชอบงานเพิ่มมากขึ้น